

## SUCCEFACTOREN VOOR TEAMS

### Succesfactoren voor teams

Wat maakt een team succesvol?

Een aantal teamaspecten en teamgedragingen zijn hierbij van belang.

Deze zijn op te splitsen in een aantal deelfactoren. Wanneer deze factoren positief en in samenhang zijn ingevuld, is de kans groot dat er een 'echt' team is opgestaan.

Het onderstaande model wordt ter ondersteuning gebruikt, bij de invulling van team ontwikkeltrajecten.



### De teamfactoren

#### Persoonlijke verhoudingen:

Hier start je mee, dit is je fundament. Het gaat over elkaar leren kennen, veiligheid en vertrouwen. Wederzijds respect, waardering, openheid, feedback en gebruik maken van elkaars kwaliteiten.

#### Procedures:

Dit gaat over de wijze van communiceren met elkaar, je besluitvorming en de probleemaanpak. Gezamenlijke verantwoordelijkheid: voelen dat je er samen voor staat. En ook Open Communicatie: elkaar zonder dubbele bodems informeren wanneer nodig.

#### Taken en rollen:

Belangrijk is dat ieders taken en rollen helder en conflictloos zijn.

Hier vind je ook gedragscomponenten, die bepalend zijn voor het teamsucces.

Zoals bijvoorbeeld initiatief tonen, het ongevraagd met suggesties komen en meedenken. En een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel.

#### Missie en Doelen:

Begrijpen de teamleden de missie en doelen van team en organisatie? En in welke mate aanvaarden ze deze? Oftewel, weten de teamleden waarom het team bestaat? Dit gaat ook over de waarden van het team, en in welke mate elk teamlid handelt conform deze waarden.

#### Omgeving:

Hier kijk je buiten het team zelf, naar de werkomgeving. Belangrijk is om te weten welk beroep de omgeving doet op de teamwaarden. Is bijvoorbeeld de wijze waarop het team omgaat met veranderingen, stimulerend voor de omgeving van het team (en andersom)?

Hier zit ook het krachtenveld en de kern van de organisatie. Het geeft het team dus richting. Kan het team zich bijvoorbeeld flexibel aanpassen om zo in te spelen op nieuwe mogelijkheden, en bedreigingen van binnen en buiten de organisatie creatief benaderen?

### De start richting een succesvol team

Goede samenwerking ontstaan niet vanzelf. Want 'vertrouwen komt te voet en gaat te paard'. Als leider en als teamlid, wil je graag snel vertrouwen opbouwen. Vertrouwen ontstaat door binding. Een gedeelde visie leidt tot binding. Ook het delen van verhalen, je eigen persoonlijke (levens)verhaal, is een basis om verbinding te leggen. De wijze waarop je gaat starten als team, bepaalt het DNA van je team. Denk dus goed na over je start.

### Geïnteresseerd?

KURRIScoaching voegt waarde toe bij de invulling van een team ontwikkeltraject, op een professionele en persoonlijke manier. Neem gerust contact met ons op.

W: [www.kurriscoaching.nl](http://www.kurriscoaching.nl)

E: [info@kurriscoaching.nl](mailto:info@kurriscoaching.nl)

T: 06 – 31 76 63 43